

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Особенности труда молодежи, их права и гарантии по реализации трудовых прав регулируются главой 20 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

В соответствии со статьей 18 ТК при оформлении приема на работу заключается трудовой договор в письменной форме, в двух экземплярах. При заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю (статья 26 ТК):

документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;

документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;

индивидуальную программу реабилитации инвалида (для инвалидов);

декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Прием на работу без указанных документов не допускается.

Трудовой договор подписывается обеими сторонами на каждой странице. Один экземпляр договора передается работнику, другой - хранится у нанимателя. Содержание и условия трудового договора определяются соглашением сторон с соблюдением требований, предусмотренных ТК. Трудовой договор может быть изменен только с согласия сторон.

Заключение трудового [договора](#) допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет. С письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

1. не являются вредными для его здоровья и развития;
2. не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Прием на работу на основании трудового договора оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра.

Предварительное испытание при приеме на работу лиц моложе восемнадцати лет не устанавливается.

Продолжительность рабочего времени для лиц моложе восемнадцати лет:

- от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 23 часов в неделю,
 - не более 4 часов 36 минут в день;
- от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю,
 - не более 7 часов в день

работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной вышеуказанной продолжительности рабочего времени для лиц соответствующего возраста.

Перерыв для отдыха и питания предоставляется работникам в течение рабочего дня продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается; время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем (статья 134 ТК).

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет:

к ночным и сверхурочным работам, к работам в государственные праздники и праздничные дни, к работам в выходные дни (часть 1 статьи 147, статья 276 ТК);

к работе в ночное время (ночным считается время с 22 часов до 6 утра), даже если она приходится на часть рабочего дня или смены (пункт 3 части 4 статьи 117 ТК).

Запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах (статья 274 ТК РБ).

Список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134).

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет определен постановлением Министерства

труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144 с учетом изменений, вступивших в силу с 09 сентября 2022 года: работы по озеленению городских территорий; работы по оказанию услуг по уборке территорий, доставке почтовых отправлений, печатных средств массовой информации, курьерских услуг; выдача в прокат спортивного инвентаря, снаряжения (без принятия выручки); работа с использованием персонального компьютера, в том числе набор и оформление текстов, создание электронных таблиц, разработка и оформление веб-сайтов; строительные, ремонтно-строительные работы, не связанные с эксплуатацией оборудования, машин; прием и выдача одежды в гардеробе; расклейка объявлений и (или) распространение информации о продукции, товарах, работах; взвешивание на весах, комплектование, сортировка, упаковка товаров, укладка на полки и установка ценников на товары; сервировка столов и сбор грязной посуды в объектах общественного питания; ручная мойка автомобилей; выполнение работ по уборке подсобных помещений, клеток, вольеров.

Инструктаж по технике безопасности и охране труда:

вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности при приеме на работу лиц моложе восемнадцати лет производится ответственным за это лицом, о чем делается запись в журнал регистрации вводного инструктажа с указанием даты проведения, фамилии прошедших инструктаж, профессии, и ставятся их подписи. Инструктаж, проводимый в учебном заведении в рамках учебного процесса, не учитывается.

Согласно статье 279 ТК оплата труда:

оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности работника в случаях, когда ее заполнение обязательно. Трудовые книжки заполняются нанимателем (за исключением нанимателя – физического лица), на всех работников, работающих свыше пяти дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной.

Лицу, впервые поступающему на работу, на основании приказа о приеме на работу, нанимателем заполняется трудовая книжка утвержденного образца на основании письменного заявления этого лица о выдаче ему трудовой книжки в связи с отсутствием трудового стажа. Наниматель в присутствии работника не позднее семи календарных дней со дня приема на работу заполняет трудовую книжку.

Трудовой договор с работниками моложе восемнадцати лет, работающими в свободное от учебы время, расторгается как в связи с его истечением, так и по соглашению сторон. При расторжении срочного трудового договора по инициативе нанимателя работникам моложе восемнадцати лет законодательно установлены дополнительные гарантии (статья 282 ТК РБ):

расторжение трудового договора с работниками моложе 18 лет по основаниям, предусмотренным пунктами 1-5 статьи 42 ТК, допускается, помимо соблюдения общего порядка, только с согласия, а по основаниям, предусмотренным пунктами 6-11 статьи 42 и пунктами 2-3 статьи 44 ТК, - после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

При увольнении независимо от его основания работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени.